

Inhalt

1	<i>Motivations- oder Strukturwandel des Ehrenamts?</i>	
	<i>Eine einleitende Skizze</i>	7
1.1	Was heißt »Strukturwandel des Ehrenamts«?	8
1.2	Wandel des Ehrenamts oder Wandel der Ehrenamtlichen?	12
2	<i>Die verbale Konjunktur des Ehrenamts. Analysen zu einer unübersichtlichen Debatte</i>	17
2.1	Der alternativlose Nutzen des Ehrenamts	17
2.2	Das gewandelte Interesse am Ehrenamt	19
2.3	Ehrenamt als Reaktion auf Bürokratisierung und Kostendruck	22
2.4	Freiwilliges oder bürgerschaftliches Engagement?	25
2.5	Die neue staatliche Rolle der Engagementförderung	28
2.6	Ehrenamt und Arbeitsmarkt – Ergänzung oder Substitution?	31
3	<i>Das Ehrenamt in Wohlfahrtsverbänden</i>	35
3.1	Wohlfahrtsverbände als besonderer Organisationstyp	37
3.2	Die Diskurse zum Ehrenamt in Wohlfahrtsverbänden	40
3.3	Die Bedeutung und der Wert des Ehrenamts	56
3.4	Ehrenamt und das berufliche Personal	61
3.5	Die Quantität des Ehrenamts in den Verbänden	66
3.6	Wohlfahrtsverbandliche Strukturen in Ostdeutschland	73
3.7	Einzelverbandliche Studien zum Ehrenamt	80
3.8	Das Ehrenamt als Anlaß zu Strukturveränderungen	91
4	<i>Das Ehrenamt in Jugendverbänden (Wiebken Düx)</i>	99
4.1	Die Organisation Jugendverband	100
4.2	Das Prinzip der Ehrenamtlichkeit im Jugendverband	108
4.3	Empirische Studien zum Ehrenamt im Jugendverband	113
4.4	Ausgewählte empirische Ergebnisse	115
4.5	Gesellschaftliche Modernisierung und Ehrenamt	133
4.6	Wandel der Jugendphase und Engagementbereitschaft	136
4.7	Strukturwandel des Ehrenamts im Jugendverband?	140
5	<i>Das Ehrenamt im Sport</i>	143
5.1	Das sportliche Ehrenamt im Horizont empirischer Studien	145
5.2	Der »Strukturwandel des Sports«	149
5.3	Zum Umfang und zur Entwicklung des sportlichen Ehrenamts	153
5.4	Motivation, Rekrutierung und Bindung beim sportlichen Ehrenamt	162
5.5	Soziostrukturelle Merkmale der Ehrenamtlichen – Alter und Geschlecht	166

5.6	Bezahlung und Qualifizierung der MitarbeiterInnen in Sportvereinen.....	177
5.7	Neuralgische Punkte des sportlichen Ehrenamts	183
6	<i>Frauen im Ehrenamt</i>	185
6.1	Das weibliche Ehrenamt im Horizont empirischer Studien	187
6.2	Frauen und Männer im Ehrenamt – zum Gesamtumfang ehrenamtlicher Beteiligung	189
6.3	Frauen im Ehrenamt in ausgewählten Tätigkeitsfeldern und Organisationsformen.....	195
6.4	Die Art des Engagements	199
6.5	Zum Sozialprofil der Frauen im Ehrenamt	202
6.6	Motivationen ehrenamtlichen Engagements	206
6.7	Frauen und gesellschaftlicher Wandel	210
6.8	Zwischen Stagnation und Veränderungswunsch – Fazit und Ausblick	216
7	<i>Ältere Menschen im Ehrenamt</i>	219
7.1	Ältere Menschen und gesellschaftlicher Wandel.....	220
7.2	Nachberufliche Tätigkeitsfelder – begriffliche Präzisierungen	225
7.3	Rahmenbedingungen des Engagements älterer Menschen	228
7.4	Die Engagementbereitschaft älterer Menschen.....	230
7.5	Motivbündel ehrenamtlichen Engagements älterer Menschen	237
7.6	Programme und Institutionen zur Förderung des ehrenamtlichen Engagements älterer Menschen.....	243
7.7	Förderung oder Würdigung des freiwilligen Engagements?.....	250
7.8	Das Ehrenamt-Potential älterer Menschen.....	253
8	<i>Modernisierungsstrategien: Selbsthilfe, Kontaktstellen, Freiwilligenagenturen</i>	259
8.1	Selbsthilfe	260
8.2	Kontakt- und Unterstützungsstellen für Selbsthilfe	275
8.3	Freiwilligenagenturen	286
8.4	Modernisierungsstrategien: Vielfalt jenseits von Einheit	294
	<i>Literatur</i>	297
	<i>Verzeichnis der Tabellen und Abbildungen</i>	325